



VALLEE DE L'ORNE

OFFRE D'EMPLOI

Directeur/trice du CPIE Vallée de l'Orne - Caen 14

Soutenu par la Ville de Caen et le Département du Calvados notamment, le CPIE Vallée de l'Orne réorganise ses services et compétences et cherche son **nouveau directeur/trice général/e**

Présentation de la structure

Avec 25 salarié-es permanent-es et un budget de 1,4 M€, le CPIE Vallée de l'Orne est un **partenaire incontournable de la transition écologique des publics et du territoire** depuis 40 ans.

Le Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement (CPIE) de la Vallée de l'Orne se donne pour mission **d'apporter sur son territoire le questionnement, la connaissance et les outils pour permettre le changement.**

Il intervient principalement **dans la conception et la mise en œuvre de programmes d'éducation à l'environnement et au développement durable** à destination de tous les publics, **et dans l'accompagnement des collectivités** pour la mise en place de politiques publiques de développement durable.

Connu et reconnu par les acteurs du territoire pour son travail, le CPIE développe des actions d'intérêt général au service du territoire et des habitants.

Description du Poste

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration de l'association et de sa Présidente, le/la directeur/directrice gère et coordonne les équipes supports ainsi que les responsables de pôles afin de permettre la mise en œuvre de la stratégie de l'association dans le respect des contraintes RH, financières et réglementaires. Il/elle les soutient dans la mise en œuvre de leurs projets de développement de leur pôle. Curieux/se, passionné/e, fédérateur/trice, en veille et à l'écoute du terrain, ses missions consisteront à :

- Assurer la gestion générale administrative, financière, réglementaire et juridique du CPIE en lien avec la responsable administrative et financière.
- Accompagner la réflexion stratégique des instances associatives.
- Animer la conception des programmes d'action stratégiques et innovants en relation avec le bureau du CPIE et les responsables de pôles, des chargés de missions et de projets dans le cadre des orientations stratégiques du CPIE.
- Soutenir l'équipe salariée dans la définition et la déclinaison de ses missions.
- Conduire la transition numérique de l'association et accompagner le développement des connaissances, compétences de l'ensemble de l'équipe en lien avec ses missions.
- Assumer un rôle de représentation sur le territoire, développer les partenariats, imaginer les nouveaux territoires (géographiques et sectoriels) d'action.
- Engager l'association dans l'avenir pour assurer sa mission et permettre le changement.

Contexte du recrutement

Suite à la fermeture d'un de ses pôles d'activité, une **restructuration économique et sociale** de l'association est en cours. L'**équilibre budgétaire** est à restaurer et la réorganisation hiérarchique et fonctionnelle des équipes doit être finalisée. Nous attendons un/e manager fédérateur qui sait embarquer et soutenir une équipe impliquée.

Une **nouvelle dynamique d'activités** et de propositions stratégiques est à reconstruire sur le territoire du CPIE, en particulier sur une zone géographique d'intervention à repenser entièrement. Des déménagements et une restructuration des locaux sont également en cours et devront être accompagnés.

Des difficultés de recrutement ont entraîné une vacance du poste de direction depuis 18 mois, compensée par un **bureau dynamique et soutenant**.

Un accompagnement à la prise de fonction est prévu pour permettre de prendre en main ce poste à fort challenge.

Profil et compétences

De formation supérieure en management, finances ou gestion de projet, vous bénéficiez de 5 ans minimum dans un poste de direction ou de direction adjointe dans le secteur de l'ESS.

Vous avez une expérience démontrée en termes de gestion d'équipe, de conduite de projets, de travail partenarial, et de gestion financière.

Un intérêt fort envers les questions de valorisation de l'environnement et de transition écologique est nécessaire ainsi qu'une connaissance des réseaux professionnels du secteur, mais aucun diplôme technique en la matière n'est requis : vous pourrez vous appuyer sur des compétences internes solides.

Conditions de travail

- Lieu de travail principal : siège social du CPIE, Caen (Calvados)
- Disponibilités : certains soirs et week-ends ponctuellement
- Permis B exigé, déplacements à prévoir (régional, national ponctuellement)

Conditions de rémunération

- Contrat à durée indéterminée.
- Statut cadre, forfait jour.
- Rémunération : selon la Convention collective ECLAT
(entre 3500€ et 3800€ brut mensuel SELON EXP. PROFESSIONNELLE)
- Avantages sociaux : chèques restaurant, chèque culture, prime annuelle, prime mobilité douce

Organisation du recrutement

- Clôture des candidatures **le 20 juillet 2024**
- Les entretiens auront lieu **du 22 au 26 juillet 2024**
idéalement en présentiel, mais possibilité d'entretiens en visio si nécessaire.
- Prise de fonction souhaitée : **1er septembre 2024**

Envoyer votre candidature à :

Madame la Présidente
CPIE Vallée de l'Orne
Enceinte de l'Abbaye aux Hommes
14054 CAEN CEDEX 4

Par mail à l'adresse suivante : presidence@cpievdo.fr
